

**Утверждено Советом Ассоциации  
«Межрегиональная саморегулируемая организация  
арбитражных управляющих «Содействие»  
(протокол № 182 от "04" июня 2015 г.)**

Председатель заседания \_\_\_\_\_ В.И. Романчин

Секретарь заседания \_\_\_\_\_ И.С.Савенкова

"04" июня 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об Исполнительном директоре и об органах по реализации прав и обязанностей  
саморегулируемой организации арбитражных управляющих Ассоциации  
«Межрегиональная саморегулируемая организация арбитражных управляющих  
«Содействие»**

(редакция №5)

**Орел**

**2015 год**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет:

1.1.1 порядок назначения на должность лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (далее – Исполнительного директора) Ассоциации «Межрегиональная саморегулируемая организация арбитражных управляющих «Содействие» (далее – Ассоциация), его задачи и компетенцию, порядок прекращения его полномочий, содержание полномочий Исполнительного директора, а также иные вопросы, связанные с осуществлением деятельности Исполнительного директора;

1.1.2 порядок формирования, задачи и компетенцию органа по рассмотрению дел о применении в отношении членов Ассоциации мер дисциплинарного воздействия;

1.1.3 порядок формирования, задачи и компетенцию органа по отбору кандидатур арбитражных управляющих для представления арбитражным судам в целях утверждения их в деле о банкротстве;

1.1.4 порядок формирования, задачи и компетенцию органа, осуществляющего контроль за соблюдением членами Ассоциации требований федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, федеральных стандартов, стандартов и правил профессиональной деятельности;

1.1.5 порядок формирования, задачи и компетенцию иных органов Ассоциации, созданных для обеспечения деятельности Ассоциации, в целях реализации прав и исполнения обязанностей, возложенных на Ассоциацию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2. Настоящее положение разработано на основе и в соответствии с ФЗ РФ «О несостоятельности (банкротстве)» от 26 октября 2002 г. №127-ФЗ, ФЗ «О саморегулируемых организациях» от 01 декабря 2007 г. №315-ФЗ, Уставом Ассоциации МСРО «Содействие» и иными внутренними документами Ассоциации.

## 2. Назначение на должность Исполнительного директора

2.1. Назначение на должность Исполнительного директора, а также принятие решения о досрочном освобождении его от должности является исключительной компетенцией Общего собрания членов Ассоциации.

2.2. Исполнительный директор избирается Общим собранием членов Ассоциации сроком **на 3 (три) года**.

2.3. Указанные в п. 2.1. решения принимаются общим собранием членов Ассоциации в следующем порядке, установленном Уставом Ассоциации:

- Общее собрание членов Ассоциации правомочно принимать решение об назначении лица на должность Исполнительного директора, а также о досрочном освобождении Исполнительного директора от должности, если на указанном собрании присутствует более половины членов Ассоциации;

- решения Общего собрания членов Ассоциации о назначении лица на должность Исполнительного директора, а также о досрочном освобождении Исполнительного директора от должности принимаются большинством в две трети голосов от общего числа голосов членов Ассоциации.

2.4. Кандидат (кандидаты) для назначения на должность Исполнительного директора представляются Общему собранию членов Ассоциации Советом Ассоциации.

Решение о выборе кандидата (кандидатов), подлежащего представлению Общему собранию членов Ассоциации для назначения на должность Исполнительного директора, принимается Советом Ассоциации на заседании Совета Ассоциации в следующем порядке, установленном Уставом Ассоциации и Положением о Совете Ассоциации:

- заседание Совета Ассоциации правомочно, если на нем присутствует более половины избранных членов Совета;

- Совет Ассоциации вправе принимать решения путем заочного голосования (опросным путем);
- решения на заседании Совета Ассоциации принимаются большинством присутствующих на нем голосов. При решении вопросов на заседании Совета Ассоциации каждый член Совета Ассоциации обладает одним голосом. Передача голоса одним членом Совета Ассоциации другому члену Совета Ассоциации не допускается;
- в случае равенства голосов членов Совета Ассоциации, голос Председателя Совета Ассоциации является решающим.

На заседании Совета Ассоциации ведется протокол, который составляется не позднее 3 дней после его проведения. Протокол заседания Совета Ассоциации подписывается председательствующим и секретарем заседания, которые несут ответственность за правильность составления протокола.

Протокол заседания Совета Ассоциации, на котором решался вопрос о выборе кандидата (кандидатов), подлежащего представлению Общему собранию членов Ассоциации для назначения на должность Исполнительного директора, передается Общему собранию членов Ассоциации Председателем Совета Ассоциации в день проведения Общего собрания членов Ассоциации.

2.5. В случае если Общее собрание членов Ассоциации не приняло решение о назначении на должность Исполнительного директора, Председатель Совета Ассоциации, проводящий Общее собрание членов Ассоциации, объявляет перерыв Общего собрания членов Ассоциации.

В течение перерыва Общего собрания членов Ассоциации проводится заседание Совета Ассоциации, на котором, в порядке, предусмотренном п. 2.4. настоящего Положения, принимается новое решение о выборе кандидата (кандидатов), подлежащего представлению Общему собранию членов Ассоциации для назначения на должность Исполнительного директора.

В случае если Общее собрание членов Ассоциации после перерыва и представления Советом Ассоциации новой кандидатуры (кандидатур) на должность Исполнительного директора не приняло решение о назначении на должность Исполнительного директора, Председатель Совета Ассоциации назначает лицо, временно исполняющее обязанности Исполнительного директора.

В течение двух месяцев с даты проведения Общего собрания членов Ассоциации, на котором не был назначен Исполнительный директор, Совет Ассоциации организует и проводит Общее собрание членов, на котором должен быть назначен Исполнительный директор.

Организация, проведение Общего собрания членов Ассоциации, а также назначение Исполнительного директора осуществляется в порядке, предусмотренном п. 2 настоящего Положения.

2.6. После назначения на должность Исполнительного директора Совет Ассоциации заключает с вновь назначенным Исполнительным директором трудовой договор. От имени Совета Ассоциации трудовой договор с Исполнительным директором подписывает председатель Совета Ассоциации. Содержание трудового договора с Исполнительным директором должно соответствовать требованиям трудового законодательства Российской Федерации. Трудовой договор с Исполнительным директором заключается на срок 3 (три) года.

### **3. Полномочия Исполнительного директора**

3.1. Исполнительный директор Ассоциации без доверенности действует от имени Ассоциации и представляет его интересы, руководит текущей деятельностью Ассоциации и решает любые вопросы хозяйственной и иной деятельности саморегулируемой

организации, которые не составляют исключительную компетенцию других органов управления Ассоциации в том числе:

- представление Общему собранию членов ежегодного отчета о поступлении и расходовании средств;
- решение кадровых вопросов, не относящихся к компетенции Общего собрания членов Ассоциации и Совета Ассоциации;
- заключение договоров, в том числе трудовых, выдача доверенностей, открытие в банках расчетных и других счетов, издание приказов и распоряжений, дача указаний, обязательных для исполнения всеми сотрудниками, по вопросам, относящимся к его компетенции;
- организация проведения очередных и внеочередных Общих собраний членов Ассоциации, заседаний Совета Ассоциации;
- выдача доверенностей представителям Ассоциации и определение порядка их взаимодействия с органами управления Ассоциации;
- представление законных интересов своих членов в их отношениях с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления;
- обжалование в судебном порядке актов и действий федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающих права и законные интересы любого из своих членов или группы членов;
- подача исков о защите прав и законных интересов лиц, участвующих в деле о банкротстве;
- применение в отношении своих членов, предусмотренных учредительными и иными документами мер дисциплинарного воздействия, в том числе исключение из членов саморегулируемой организации в порядке, предусмотренном Уставом Ассоциации и иными внутренними документами Ассоциации;
- заявление в арбитражный суд ходатайств об отстранении от участия в деле о банкротстве своих членов, в действиях (бездействии) которых установлены нарушения законодательства о несостоятельности (банкротстве);
- организация разработки обязательных для выполнения членами Ассоциации стандартов и правил профессиональной деятельности арбитражного управляющего;
- организация контроля профессиональной деятельности своих членов в части соблюдения требований Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)» других федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, федеральных стандартов, стандартов и правил профессиональной деятельности;
- организация рассмотрения жалоб на действия членов Ассоциации в соответствии с Уставом Ассоциации, иными внутренними документами Ассоциации;
- уведомление арбитражного суда, рассматривающего дело о банкротстве, об исключении своего члена, исполняющего обязанности арбитражного управляющего в таком деле в установленный срок;
- организация сбора, обработки и хранения информации о деятельности своих членов, раскрываемой ими для Ассоциации в форме отчетов в порядке и с периодичностью, которые установлены уставом и иными документами саморегулируемой организации;
- организация проведения стажировки гражданина Российской Федерации в качестве помощника арбитражного управляющего;
- организация ведения реестра арбитражных управляющих, являющихся ее членами, и обеспечение свободного доступа к включаемым в такой реестр сведениям заинтересованным в их получении лицам;

- обеспечение формирования компенсационного фонда для осуществления компенсационных выплат в связи с возмещением убытков, причиненных лицам, участвующим в деле о банкротстве, и иным лицам вследствие неисполнения или ненадлежащего исполнения арбитражным управляющим – членом Ассоциации возложенных на него обязанностей в деле о банкротстве;
- осуществление иных полномочий, в том числе связанных с обеспечением исполнения Ассоциацией полномочий саморегулируемой организации арбитражных управляющих, предусмотренных ФЗ РФ «О несостоятельности (банкротстве)» от 26 октября 2002 г. №127-ФЗ, не относящихся к исключительной компетенции Общего собрания членов Ассоциации и Совета Ассоциации.

3.2. В связи с тем, что Исполнительный директор назначается годовым Общим собранием членов Ассоциации сроком на три года, в случае его переизбрания прежний Исполнительный директор автоматически прекращает быть членом соответствующих органов Ассоциации. Вновь назначенный Исполнительный директор автоматически становится членом соответствующих органов Ассоциации.

3.3. По вопросам, связанным с использованием средств Ассоциации, Исполнительный директор обладает правом запрета на принятие решений Советом Ассоциации, обязывающих его произвести расходование денежных средств, в случае если он считает, что такое расходование может привести к значительному ухудшению финансового состояния Ассоциации.

3.4. Исполнительный директор Ассоциации не вправе:

3.4.1. приобретать ценные бумаги, эмитентами которых или должниками по которым являются члены Ассоциации, их дочерние и зависимые общества;

3.4.2. заключать с членами Ассоциации, их дочерними и зависимыми обществами любые договоры имущественного страхования, кредитные договоры, соглашения о поручительстве;

3.4.3. осуществлять деятельность, являющуюся предметом саморегулирования для Ассоциации;

3.4.4. учреждать хозяйственные товарищества и общества, осуществляющие предпринимательскую деятельность, являющуюся предметом саморегулирования для Ассоциации, становиться участником таких хозяйственных товариществ и обществ.

#### **4. Ответственность Исполнительного директора**

4.1. Исполнительный директор подотчетен Общему собранию членов Ассоциации, Совету Ассоциации и организует выполнение их решений.

4.2. Исполнительный директор несет ответственность перед Ассоциацией за результаты и законность своей деятельности.

#### **5. Прекращение полномочий Исполнительного директора**

5.1. Основаниями прекращения полномочий Исполнительного директора являются:

- истечение срока, указанного в п. 2.2. настоящего Положения, на который был назначен Исполнительный директор;

- решение Исполнительного директора о досрочном прекращении своих полномочий;

- решение Общего собрания членов Ассоциации о досрочном освобождении Исполнительного директора от должности.

5.2. Прекращение полномочий Исполнительного директора в связи с истечением срока, указанного в п. 2.2. настоящего Положения, на который был назначен Исполнительный директор, осуществляется в следующем порядке.

**Не позднее, чем за 15 календарных дней** до истечения срока действия полномочий Исполнительного директора, Председатель Совета Ассоциации извещает членов Ассоциации о дате и повестке дня Общего собрания членов Ассоциации, на котором будет рассматриваться вопрос о назначении на должность Исполнительного директора.

**Не позднее, чем за 1 неделю** до истечения срока действия полномочий Исполнительного директора проводится заседание Совета Ассоциации, на котором в порядке, предусмотренном п. 2.4. настоящего Положения, принимается решение о выборе кандидата (кандидатов), подлежащего представлению Общему собранию членов Ассоциации для назначения на должность Исполнительного директора. Исполнительный директор уведомляет членов Совета Ассоциации о назначении заседания Совета Ассоциации в срок не позднее, чем за 7 дней до даты его проведения, на котором должно быть принято решение о выборе кандидата (кандидатов), подлежащего представлению Общему собранию членов Ассоциации для назначения на должность Исполнительного директора.

Назначение на должность нового Исполнительного директора осуществляется Общим собранием членов Ассоциации в порядке, предусмотренном п. 2 настоящего Положения.

5.3. Прекращение полномочий Исполнительного директора в связи с принятием Исполнительным директором решения о досрочном прекращении своих полномочий осуществляется в следующем порядке.

Исполнительный директор **не позднее, чем за один месяц** до момента прекращения полномочий направляет Председателю Совета Ассоциации письменное **уведомление о досрочном прекращении своих полномочий**.

**Не позднее, чем за 15 календарных дней** до момента прекращения полномочий Исполнительного директора, Председатель Совета Ассоциации извещает членов Ассоциации о дате и повестке дня Общего собрания членов Ассоциации, на котором будет рассматриваться вопрос о назначении на должность Исполнительного директора.

**Не позднее, чем за 1 неделю** до истечения срока действия полномочий Исполнительного директора проводится заседание Совета Ассоциации, на котором в порядке, предусмотренном п. 2.4. настоящего Положения, принимается решение о выборе кандидата (кандидатов), подлежащего представлению Общему собранию членов Ассоциации для назначения на должность Исполнительного директора. Исполнительный директор уведомляет членов Совета Ассоциации о назначении заседания Совета Ассоциации в срок не позднее, чем за 7 дней до даты его проведения, на котором должно быть принято решение о выборе кандидата (кандидатов), подлежащего представлению Общему собранию членов Ассоциации для назначения на должность Исполнительного директора.

Назначение на должность нового Исполнительного директора осуществляется Общим собранием членов Ассоциации в порядке, предусмотренном п. 2 настоящего Положения.

5.4. Прекращение полномочий Исполнительного директора в связи с принятием Общим собранием членов Ассоциации решения о досрочном освобождении Исполнительного директора от должности осуществляется в следующем порядке.

Члены Ассоциации в количестве не менее 30% от общего числа членов Ассоциации вправе инициировать созыв внеочередного Общего собрания членов Ассоциации для решения вопроса о досрочном освобождении Исполнительного директора от должности.

Члены Ассоциации, инициирующие созыв внеочередного Общего собрания членов Ассоциации, составляют письменное заявление с требованием о созыве внеочередного Общего собрания членов Ассоциации, подписывают его и направляют в адрес Исполнительного директора.

Исполнительный директор в срок не позднее 10 дней с момента получения письменного заявления с требованием о созыве внеочередного Общего собрания членов

Ассоциации уведомляет членов Совета Ассоциации о назначении заседания Совета Ассоциации (не позднее, чем за 7 дней до даты его проведения), на котором должно быть принято решение о выборе кандидата (кандидатов), подлежащего представлению Общему собранию членов Ассоциации для назначения на должность Исполнительного директора.

Внеочередное Общее собрание членов Ассоциации, созываемое для решения вопроса о досрочном освобождении Исполнительного директора от должности, организуется и проводится Советом Ассоциации.

Внеочередное Общее собрание членов Ассоциации, созываемое для решения вопроса о досрочном освобождении Исполнительного директора от должности, должно быть проведено не позднее, чем по истечении 45 дней со дня получения Исполнительным директором письменного заявления с требованием о созыве внеочередного Общего собрания членов Ассоциации.

В случае если Общее собрание членов Ассоциации примет решение о досрочном освобождении Исполнительного директора от должности, назначение на должность нового Исполнительного директора осуществляется Общим собранием членов Ассоциации в порядке, предусмотренном п. 2 настоящего Положения.

## **6. Заместитель Исполнительного директора**

6.1. Заместитель Исполнительного директора назначается на должность Исполнительным директором.

6.2. Кандидатура заместителя Исполнительного директора выбирается Исполнительным директором самостоятельно, по собственному усмотрению.

6.3. Заместитель Исполнительного директора принимается на работу в Ассоциацию. С заместителем Исполнительного директора заключается трудовой договор, который от имени Ассоциации подписывает Исполнительный директор.

6.4. Полномочия Исполнительного директора передаются заместителю Исполнительного директора **на основании приказа** Исполнительного директора в следующих случаях:

- отъезд Исполнительного директора в командировку более чем на один день;
- нахождение Исполнительного директора в отпуске (независимо от вида отпуска).

6.5. Полномочия Исполнительного директора передаются заместителю Исполнительного директора **без издания приказа**, автоматически, в случае наступления следующих событий:

- временная нетрудоспособность Исполнительного директора;
- в иных случаях отсутствия Исполнительного директора более одного дня, за исключением случаев, указанных в п. 6.4. настоящего Положения.

6.6. При передаче полномочий Исполнительного директора заместителю Исполнительного директора к заместителю Исполнительного директора переходят все полномочия Исполнительного директора, предусмотренные настоящим Положением.

6.7. Заместитель Исполнительного директора прекращает исполнение полномочий Исполнительного директора, независимо от оснований перехода к нему указанных полномочий, в момент начала исполнения своих полномочий Исполнительным директором.

## **7. Дисциплинарный комитет Ассоциации**

7.1. Органом по рассмотрению дел о применении в отношении членов Ассоциации мер дисциплинарного воздействия является Дисциплинарный комитет Ассоциации.

7.2. Дисциплинарный комитет – орган, осуществляющий рассмотрение результатов проведения проверок членов Ассоциации в виде актов проверки и возражений арбитражного управляющего (при наличии), а также актов по результатам проведения

контроля, составляемых в соответствии с Положением о порядке осуществления Ассоциацией контроля профессиональной деятельности своих членов.

7.3. Дисциплинарный комитет формируется в количестве 3 (трех) человек. Членами Дисциплинарного комитета являются руководитель отдела по контролю профессиональной деятельности, Председатель Совета Ассоциации, работник юридической службы Ассоциации, назначаемый в соответствии с Приказом Исполнительного директора Ассоциации.

7.4. Председателем Дисциплинарного комитета является Председатель Совета Ассоциации. В случае если Дисциплинарным комитетом рассматриваются результаты проверки деятельности члена Дисциплинарного комитета, а также в случае отсутствия члена Дисциплинарного комитета, Дисциплинарный комитет формируется путем замещения члена Дисциплинарного комитета, результаты проверки деятельности которого рассматриваются, на Исполнительного директора Ассоциации.

7.5. В связи с тем, что Председатель Совета Ассоциации избирается Советом Ассоциации сроком на три года, в случае его переизбрания, прежний Председатель Совета Ассоциации автоматически прекращает быть председателем Дисциплинарного комитета с момента избрания нового Председателя Совета Ассоциации. Вновь избранный Председатель Совета Ассоциации занимает должность председателя Дисциплинарного комитета с момента его избрания Председателем Совета Ассоциации.

## **8. Коллегиальный орган по отбору кандидатур**

8.1. Органом по отбору кандидатур арбитражных управляющих для представления арбитражным судам в целях утверждения их в деле о банкротстве является коллегиальный орган по отбору кандидатур.

8.2. Коллегиальный орган по отбору кандидатур является функционально специализированным рабочим органом Ассоциации, осуществляющим отбор кандидатур членов Ассоциации для представления в арбитражный суд с целью их утверждения в качестве арбитражных управляющих.

8.3. Коллегиальный орган по отбору кандидатур создается по месту нахождения постоянно действующего исполнительного органа Ассоциации.

8.4. В состав Коллегиального органа по отбору кандидатур входят:

- Председатель Совета Ассоциации;
- Исполнительный директор Ассоциации;
- начальник информационно-реестрового отдела Ассоциации или сотрудник информационно-реестрового отдела в соответствии с Приказом Исполнительного директора Ассоциации;
- руководитель юридической службы Ассоциации или сотрудник юридической службы Ассоциации в соответствии с Приказом Исполнительного директора Ассоциации;
- главный бухгалтер Ассоциации.

## **9. Контрольный комитет**

9.1. Органом, осуществляющим контроль за соблюдением членами Ассоциации требований федеральных законов, иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, федеральных стандартов, стандартов и правил профессиональной деятельности является, Контрольный комитет.

9.2. Контрольный комитет является постоянно действующим структурным подразделением, созданным для обеспечения деятельности Ассоциации в целях реализации прав и исполнения обязанностей, возложенных на Ассоциацию в соответствии с Федеральным законом «О несостоятельности (банкротстве)».

9.3. Задачами и компетенцией Контрольного комитета Ассоциации являются:



- контроль профессиональной деятельности членов Ассоциации;
- объективное и всестороннее рассмотрение и принятие решений по результатам проведения контроля профессиональной деятельности.

9.4. Контрольный комитет формируется в количестве 3 (трех) человек. Членами Контрольного комитета являются руководитель информационно-реестрового отдела, руководитель отдела по контролю профессиональной деятельности, сотрудник юридической службы Ассоциации.

9.5. Сотрудник юридической службы Ассоциации назначается в соответствии с Приказом Исполнительного директора Ассоциации.

9.6. Председателем Контрольного комитета является руководитель отдела по контролю профессиональной деятельности.

9.7. В случае отсутствия одного из членов Контрольного комитета Ассоциации его полномочия автоматически передаются Исполнительному директору.

## **10. Рабочая комиссия**

10.1. Рабочая комиссия является временным органом Ассоциации.

10.2. Рабочая комиссия формируется в соответствии с приказом Председателя Контрольного комитета. В приказе назначается председатель рабочей комиссии.

10.3. Рабочая комиссия формируется в количестве не менее чем из 2 (двух) человек из числа членов Ассоциации или штатных сотрудников Ассоциации. Кроме того, в число членов рабочей комиссии могут входить лица на договорной основе, по срочному трудовому договору или гражданско-правовому договору для выполнения конкретной работы из числа наиболее квалифицированных специалистов.

10.4. Рабочая комиссия непосредственно осуществляет проверку обстоятельств, указанных в обращении (жалобе, заключении, заявлении), поступившем в Ассоциацию.

## **11. Аккредитуемый орган**

11.1. Аккредитуемый орган состоит из трех человек.

11.2. Членами Аккредитуемого органа являются:

- Председатель Совета Ассоциации,
- Исполнительный директор Ассоциации,
- руководитель информационно-реестрового отдела или сотрудник информационно-реестрового отдела в соответствии с Приказом Исполнительного директора Ассоциации.

11.3. Аккредитуемый орган:

- организует и проводит работу по аккредитации;
- принимает решения об аккредитации либо об отказе в аккредитации субъектов аккредитации;
- выдает свидетельства об аккредитации;
- организует и проводит инспекционный контроль за аккредитованными субъектами;
- приостанавливает либо отменяет действие аккредитации;
- утверждает дополнительные критерии аккредитации;
- определяет порядок взаимодействия с аккредитованными субъектами.